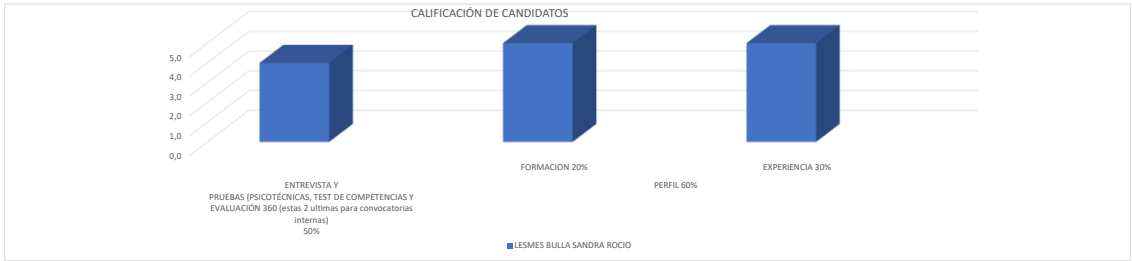


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO IT	JEFE DE ÁREA	JUAN URIEL MEJIA TERAN
PSICÓLOGO A CARGO	Maria Fernanda Agudelo	AREA	TECNOLOGIA E INNOVACION DIGITAL
FECHA DEL PROCESO	9/12/2024	DEPENDENCIA	GERENCIA DE TECNOLOGIA E INNOVACION DIGITAL

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
LESMES BULLA SANDRA ROCIO	REFERIDO	4.0	5.0	5.0	90%	Muy alta ajuste



Escala de Calificación 1 - 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	Se selecciona a la candidata para el cargo de manera indefinida debido a su destacado desempeño durante el período de contratación temporal adicional. Ha cumplido satisfactoriamente con los requisitos básicos del puesto y ha demostrado competencias clave que se alinean perfectamente con las necesidades del cargo. Su capacidad para adaptarse a los desafíos y su rendimiento constante a lo largo del tiempo refuerzan la decisión de otorgarle una contratación indefinida, destacándose por su compromiso y habilidades para contribuir de manera efectiva al equipo.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Sus habilidades aprendidas durante la ocupacion del cargo permitirán que Desempeñara principalmente actividades encaminadas a administrar el presupuesto, los contratos, los pedidos, la facturación, las aprobaciones y el relacionamiento con proveedores, garantizando que la gestión administrativa de la Gerencia de Tecnología se complete a tiempo, con calidad y eficientemente.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección